**SEMESTER GANJIL**

**TAHUN AKADEMIK 2023-2024**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Mata Kuliah | : | **HUBUNGAN INDUSTRIAL** | Semester  Kelas  Prodi/Prog Pend. | :  :  : | VII (Tujuh) |
| Hari/tanggal | : |  | Dosen | : | Arta Rusidarma Putra, ST., MM |
| Waktu | : |  | Sifat Ujian | : | Open Book |

1. **Petunjuk Umum:**

* Berdo’alah sebelum mengerjakan soal
* Kerjakan soal-soal yang dianggap paling mudah terlebih dahulu
* Setelah selesai bacalah hamdallah

1. **Petunjuk Khusus**

* Dilarang bekerja sama.
* Kerjakan soal dengan jelas sesuai jumlah soal yang tersedia.

**Jawablah pertanyaan berikut dengan jelas dan benar**

1. Jelaskan pengertian hubungan industrial dan faktor-faktor yang mempengaruhi hubungan tersebut! (Nilai 10%)
2. Diskusikan hubungan antara psikologi dan hubungan industrial serta bagaimana aspek psikologis dapat mempengaruhi produktivitas di tempat kerja! (Nilai 10%)
3. Uraikan konsep ketenagakerjaan dan bagaimana undang-undang ketenagakerjaan di Indonesia berperan dalam melindungi hak-hak pekerja! (Nilai 10%)
4. Analisis peran serikat pekerja dalam pemeliharaan hubungan kerja dan bagaimana mereka dapat berkontribusi pada penyelesaian konflik di tempat kerja! (Nilai 10%)
5. Jelaskan perbedaan antara perjanjian kerja, peraturan perusahaan, dan perjanjian kerja bersama. Berikan contoh untuk masing-masing! (Nilai 10%)
6. **Studi Kasus:** Sebuah perusahaan mengalami konflik antara manajemen dan serikat pekerja terkait pemotongan gaji. Diskusikan langkah-langkah yang dapat diambil oleh kedua belah pihak untuk menyelesaikan konflik ini dan menjaga hubungan industrial yang baik. (Nilai 25%)
7. **Studi Kasus:** Seorang pekerja merasa tidak puas dengan kondisi kerjanya dan mengajukan keluhan kepada manajemen. Apa yang seharusnya dilakukan oleh manajemen untuk menangani keluhan tersebut dan menjaga hubungan kerja yang harmonis? (Nilai 25%)

***,,,,,,,,,,SELAMAT MENGERJAKAN,,,,,,,,,,***